



ÅPENHETSLOVEN/INTEGRITY DUE DILIGENCE

1 INTRODUKSJON

Renex er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter og å drive virksomhet i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Denne integrity due diligence er utarbeidet for å informere om Renex aktsomhetsvurdering av leverandører, forretningspartnere og andre relevante tredjeparter med hensyn til å redusere risiko for, og eventuelt håndtere, negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

På bakgrunn av dette har Renex svart ut spørsmålene nedenfor som inkludere relevant dokumentasjon. Informasjonen forstås til å omfatte alle Renex Holding AS sine selskaper inkludert alle avdelingskontor i alle distrikt..

2 GENERELL INFORMASJON OM SELSKAPET

2.1	Fullt juridisk navn	Renex Holding AS Renex Servicepartner AS Renex Servicepartner Vest AS
2.2	Registreringsland	Norge
2.3	Registrert adresse, e-post og telefonnummer	Tverrvegen 30B, 6020 Ålesund oyvind@renex.no / tlf. 40010015
2.4	Nettsted (lenke)	www.renex.no
2.5	Antall ansatte	350
2.6	Omsetning foregående år	År 2023 kr 160 mill.
2.7	Kontaktperson(er): Navn, tittel, sted, e-post og telefonnummer	Drift: Distriktssjefer pr. distrikt, fornavn@renex.no
2.8	Renex er omfattet av pliktene i åpenhetsloven, og må gjennomføre aktsomhetsvurdering	Ja

3 SELSKAPETS VIRKSOMHET

3.1	Renex leverer tjenester	Renhold, kantine og industrirenhold	
3.2	Selskapet har ikke aktivitet i noen land eller jurisdiksjoner som:	scorer under 60 på Transparency International Corruption index eller Freedom House indeks Eller land som scorer mellom 80 og 60 på de overnevnte indeksene?	
3.3	Leverandører:	Ingen leverandører, underleverandører eller forretningspartnere har aktivitet i noen av landene og jurisdiksjonene som oppført i punkt 3.2.	
3.4	Her er en kort beskrivelse av hvilke underleverandører Renex bruker leverandører.	Middel og utstyr: NoreEngros, Lilleborg, Data: PC Support, Flex Intergation, Microsoft CRM 365. Matteleveranser fra Elis og Breez	

4 RUTINER FOR AKTSOMHETSVURDERINGER AV MENNESKERETTIGHETER

4.1	Renex gjennomfører en due diligence av leverandørkjeden og forretningspartnerne i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper med fokus på hvordan leverandøren håndterer risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Renex har i sine mål for bærekraft forpliktet seg til å støtte opp under FNs 17 bærekraftsmål Agenda 2030. se www.renex.no Vi har spesielt valgt ut mål der vi har direkte innflytelse. Blant annet mål «8 anstendig arbeid og økonomisk vekst» Ved det tar vi ansvar for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil gjennomføre regelmessige due diligence av våre leverandørkjede og våre
-----	--	---

		forretningspartnere i samsvar med OECDs retningslinjer. Dette inkluderer vurdering av hvordan leverandørene håndterer risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De vil også bli bedt om å informere oss om eventuelle tiltak de har satt i verk for å adressere eventuelle brudd på disse retningslinjene i leverandørkjeden. Eksempel på bærekreftsrapporter fra leverandører: https://www.norengros.no/landing/barekraft https://www.lilleborg.no/baerekraft/	
4.2	Ansvarlig forretningsførsel er integrert i Selskapets retningslinjer.	Renex retningslinjer for ansvarlig forretningsførsel er integrert i styret og toppledelsen. Det jobbes på alle nivåer av virksomheten for å få hver enkelt ansatt med på en kultur som innebærer at retningslinjene for ansvarlig forretningsførsel blir en del av selskapets kultur og verdi, og at de legges til grunn for alle beslutninger og handlinger som tas.	
4.3	Prosedyrer for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Renex kan forårsake eller bidratt til, direkte knyttet til Renex virksomhet, produkter eller tjenester via leverandørkjeden eller forretningspartnere.	Renex jobber med å utarbeide prosedyrene for regelmessige risikovurderinger og due diligence-prosesser for å identifisere potensielle risikoer i selskapets leverandørkjede og forretningspartnere relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Renex samarbeider med sine leverandører og forretningspartnere for å sikre at disse også har rutiner på plass for å identifisere og håndtere slike risikoer.	

		Renex jobber med å etablere retningslinjer og et etisk rammeverk som alle ansatte, leverandører og forretningspartnere må følge for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i alle ledd av virksomheten. Gjennom regelmessig rapportering og revisjon følger Renex opp og evaluerer effektiviteten av sine prosedyrer for å sikre at negative konsekvenser blir avdekt og rettet.	
4.4	Renex anser at den største risikoen(e) for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og forretningspartnerne er:	1. Mangel på ordentlige arbeidsforhold: Dette kan inkludere dårlige lønns- og arbeidsvilkår, manglende rettigheter for arbeidstakere, urettferdig behandling og manglende muligheter for organisering og kollektive forhandlinger. 2. Barnearbeid: Dersom leverandører eller forretningspartnere benytter seg av barnearbeid, kan dette ha alvorlige konsekvenser for barnas helse, utdanning og fremtidige muligheter. 3. Diskriminering: Diskriminering basert på kjønn, etnisitet, religion eller andre faktorer kan forekomme i leverandørkjeden, og dette kan føre til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. 4. Farlig arbeidsmiljø: Arbeidere kan bli utsatt for farlige arbeidsforhold og manglende sikkerhetstiltak, noe som kan resultere i alvorlige skader eller dødsfall. 5. Mangel på respekt for arbeidstakers rettigheter: Dette kan inkludere trakassering, tvungen overtid, urettferdig oppsigelse og	

		andre former for brudd på arbeidstakernes rettigheter
4.5	Tiltak som er iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	For å unngå disse risikoene og sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i leverandørkjeden og blant forretningspartnerne skal Renex implementere etisk handelspraksis, drive revisjoner og inspeksjoner, og samarbeide med leverandørene for å sikre at standarder blir overholdt.
4.6	Leverandører, underleverandører og forretningspartnere som leverer varer eller tjenester til Renex forplikter seg til å utføre aktsomhetsvurderinger av sin leverandørkjede og forretningspartnere :	Vi oppfordrer alle våre leverandører, underleverandører og forretningspartnere til å utføre aktsomhetsvurderinger av sin leverandørkjede og forretningspartnere for å sikre at etisk praksis og bærekraftige operasjoner opprettholdes gjennom hele forsyningskjeden.
4.7	Offentlige rapporter som publiseres:	I forbindelse med årsregnskapet blir det rapportert om vårt arbeid med Åpenhetsloven. Dette sendes til BRREG Vår virksomhet krever godkjenning av Arbeidstilsynet for å kunne drive lovlig. Dette er nært knyttet til bærekraftsmål nr.8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Undertegnede bekrefter herved å, på vegne av Renex, ha myndighet til å gi informasjon og dokumentasjon som angitt her, samt at all informasjon gitt her er så vidt undertegnede kjenner til fullstendig og nøyaktig. Undertegnede godkjenner at kunder av Renex kan iverksette nødvendige tiltak for å verifisere ovennevnte informasjon.

Renex Holding AS
 Renex Servicepartner AS
 Renex Servicepartner Vest AS

01.01.2024 Ålesund

Øyvind Edvardsen Adm. Direktør konsern